

På gång inom Yrkesresan ... och några nyheter

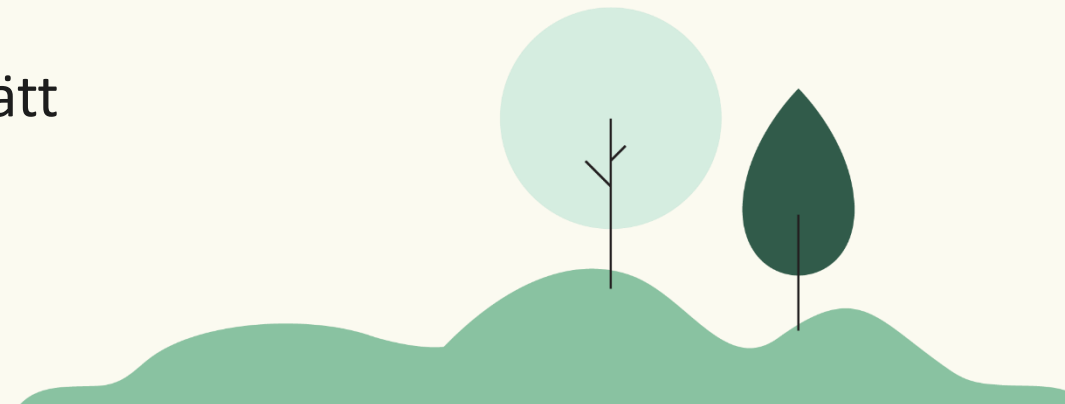
Information till Velfärdsrådet

2025-11-20

Stina Taugböl, utvecklingsledare och regional projektledare Yrkesresan
Dalarna

Fem snabba om Yrkesresan

- 1 Introduktion till yrket
- 2 Kontinuerlig kompetensutveckling
- 3 Komplement till grundutbildning
- 4 Stöd i yrkesrollen som medarbetare och chef
- 5 Bästa tillgängliga kunskap på ett samlat sätt



Därför behövs Yrkesresan



Bidrar till att ge kvalitet i varje möte mellan invånare och socialtjänstens medarbetare



Bidrar till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst



Bidrar till att stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare



Samarbete bidrar till att vi kan åstadkomma mer tillsammans än var och en för sig

Ett gemensamt arbete

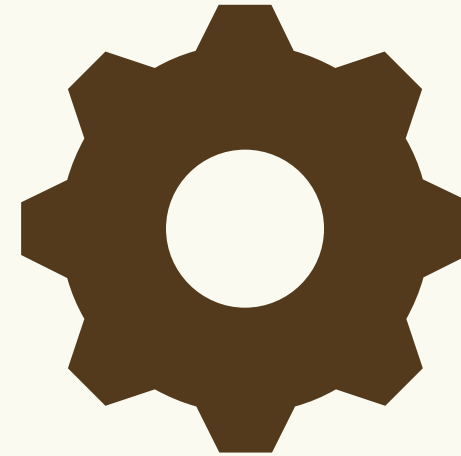
En nationell satsning
med ett regionalt genomförande
för lokal kompetens



RSS: Regionala samverkans- och stödstrukturer

RSS med nationellt uppdrag

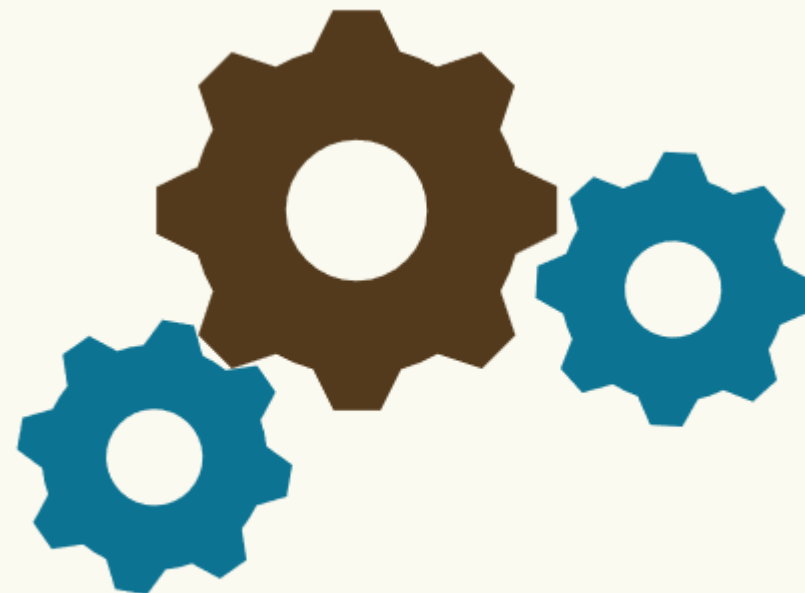
- Vara projektägare för enskild yrkesresa
- Ta fram kursmål
- Ansvara för utveckling av kursinnehåll
- Ta fram utbildningsmaterial för utbildare
- Förvalta innehållet i kurserna



RSS med regionalt uppdrag

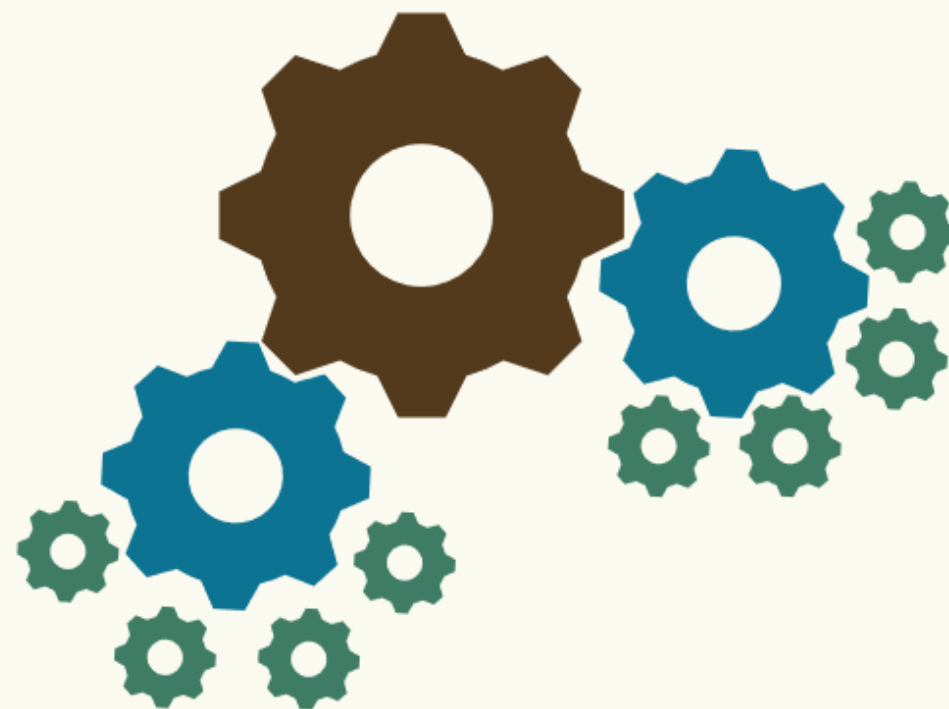
Samordna det regionala genomförandet

- Kommunikation
- Stödja kommunerna i det lokala genomförandet
- Kursadministration (tex kontohantering, rapporter)
- Första linjens support för lärplattformen
- Samordna utbildare från kommunerna
- Planera och genomföra regionala kurstillfällen



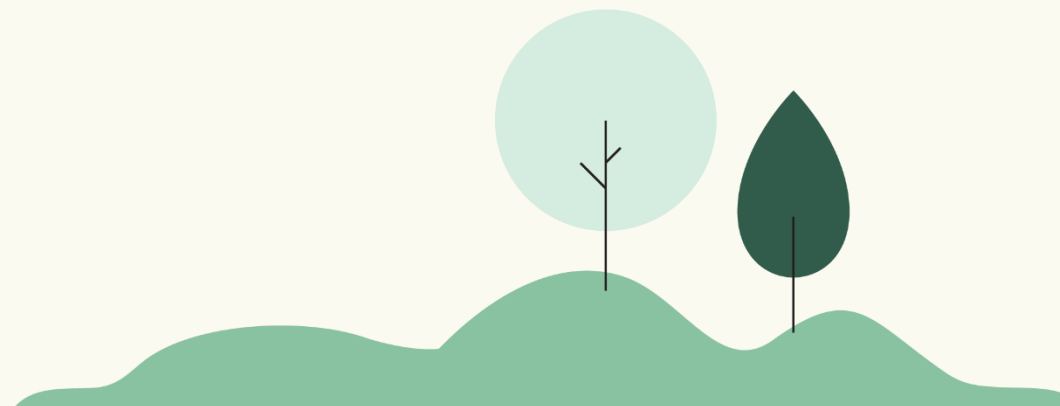
Kommunernas uppdrag

- Finansiering
- Skapa förutsättningar för medarbetare att delta
- Information till medarbetare
- Administration av konton
- Samarbete med regional projektledare
- Bidra med utbildare
- Medverka i uppföljning och utveckling

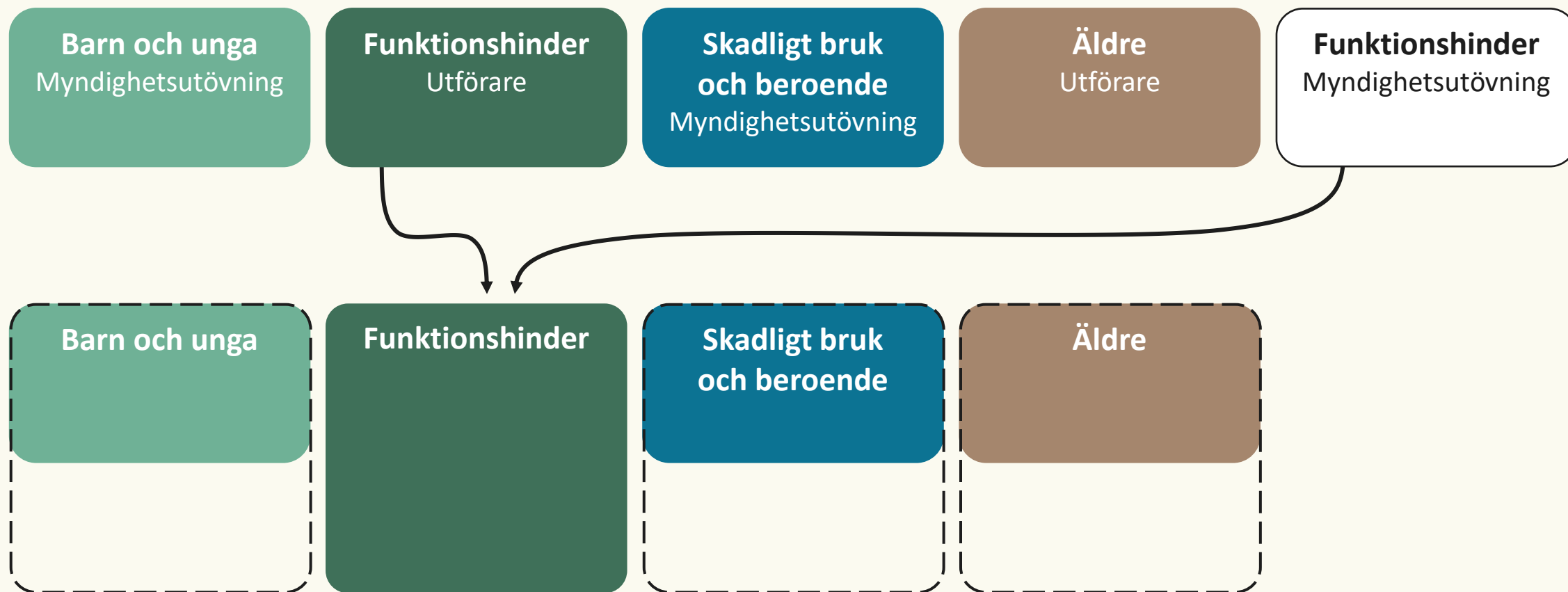




276
anslutna
kommuner



Fem yrkesresor blir fyra

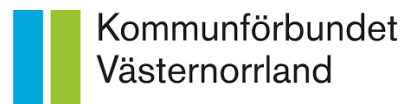


Fyra yrkesresor

Barn och unga



Funktionshinder



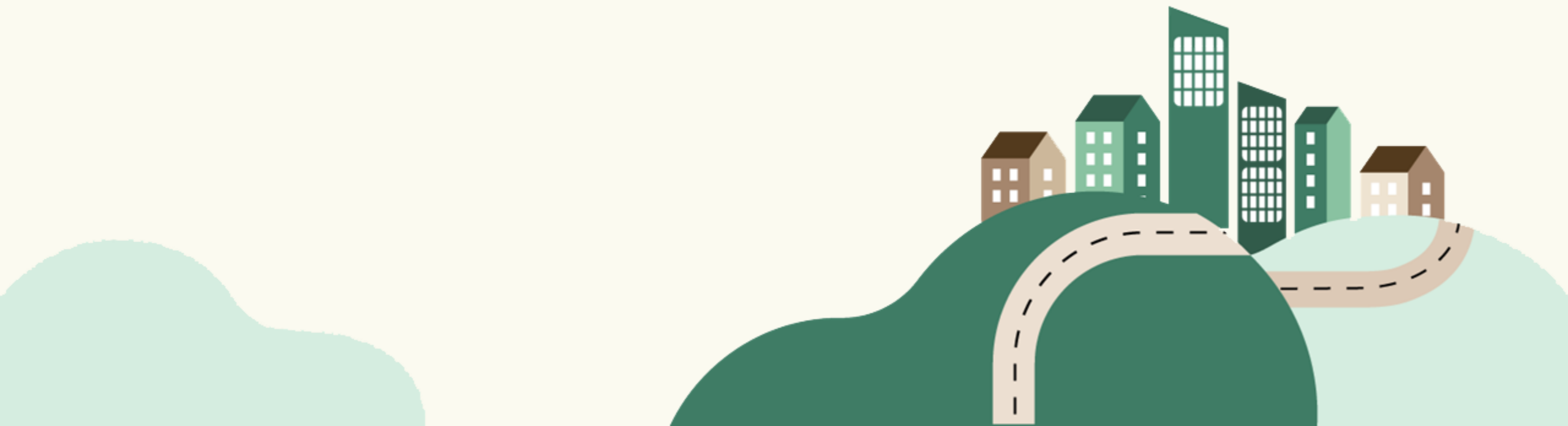
Skadligt bruk
och beroende



Äldre



Yrkesresan Barn och unga



Lisa från Falun

- blev förra veckan
medarbetare nr. 10.000
med konto i
YR Barn och unga!



(Följ Yrkesresan BoU på
LinkedIn och instagram)



Kurser till medarbetare:

- I januari 2026 har vi erbjudit kurser i 3 år inom YR BoU, i nuläget är 324 användare registrerade i lärplattformen.

I Dalarna erbjuder vi nu

- 6 kurser regionalt till medarbetare, med utbildare från länets kommuner (14 utbildare)
 - Saknar en utbildare till kursen "Arbeta med familjehem"
- Det finns 2 webbkurser för medarbetare
- Det finns 2 kurser med nationellt genomförande (medarb o chef)

• Chefskurser

- Stöd för arbetsplanering (webb)
- ISU (webb)
- Leda lärande och utveckling (regionalt, kommande)
- + yrkesspecifika kurser inom BoU.

Yrkesresan Barn och unga – Kurser Dalarna våren 2026

Yrkesresan

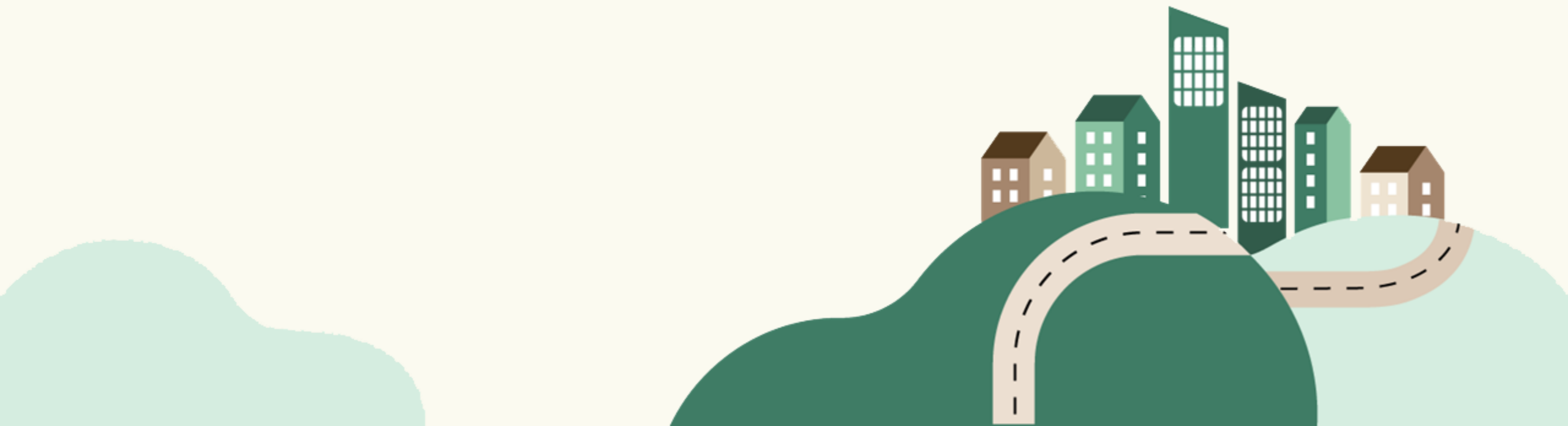
Kurs	Steg (lägsta nivå)	Typ	Kursdatum:
Verktyg för arbetsplanering	NY (För alla)	Webbkurs	När som helst - gratis
Handläggning med barnet i centrum	NY	Fysisk – Regionalt	18-19 mars + 21-22 april
Samtal och delaktighet	NY	Fysisk – Regionalt	10-11 februari
Utsatthet och våld	NY	Fysisk - Regionalt	12-13 maj
Handläggning av unga lagöverträdare (Spec kurs Myndighet-sekr)	NY	Fysisk - Regionalt	27 april
Arbeta med familjehem (Spec kurs FH-sekr)	NY	Fysisk – Regionalt	– Oklart behöver ytterligare en utbildare!
Handläggning av LVU , (spec kurs Myndighet-sekr)	VAN	Fysisk - Regionalt	30-31 mars
Kursledarutbildning: Ett hem att växa i (Spec kurs FH-sekr)	VAN + Arb led + chef	Nationellt – fysiskt i Stholm	Se nationella kurser i lärplattformen
Samtal med barn och föräldrar	VAN	Webbkurs	När som helst - gratis
Stöd i arbetsplanering	Arb led + chef	Webbkurs	När som helst - gratis
Leda ansökan om LVU	ERFAREN Arb led+ chef	Nationellt genomförande	En dag – Kostnad 1.000kr Se nationella kurser i lärplattformen

Per 2025-11-19

Kursproduktion som pågår nu – kurser som kommer from 2026 och framåt

- Aktualisera
- 3 kurser kring "barn och brott" – kommer även erbjudas inkl kommunala utförare
 - Fördjupning Risk, Behov och Mottaglighetsmodellen
 - Förebyggande arbete
 - Kurs i ämnet för chefer och arbetsledare
- LVU för 18-20 år - ska erbjudas i YR skadligt bruk och beroende också
- LVU för familjehemssekreterare Placerade barn
- Beroende och preparat – från YR Skadligt bruk och beroende

Yrkesresan Funktionshinder



Yrkesresan Funktionshinder

I Dalarna ca 1.900
konton idag.

Spår för
Utförare

Beräknat antal
användare:
60 000

Feb 2024



MÅLGRUPP: Medarbetare som ger stöd, service eller omsorg till personer med funktionsnedsättning samt första linjens chefer. Insatser enligt LSS och SoL

TRE STEG



Innehåll på
respektive startside
för chefer - Stationen

Nov 2026



Spår för
Myndighet

Beräknat antal
användare:
1 600-2 000

MÅLGRUPP: Medarbetare som utreder behov av insatser för personer med funktionsnedsättning samt första linjens chefer. Bistånd enl LSS och SoL

TRE STEG



Kurser i Bas-steget

Övergripande innehåll

1

Introduktionskurs

- Lagar och regler som styr arbetet
- Funktionsnedsättningar och vanliga konsekvenser
- Kartläggning
- Kommunikation
- Tydliggörande arbetssätt
- Beteenden som utmanar

2

Grundläggande värden och regelverk

- Etik och människors levnadsvillkor
- Lagar och regler som styr arbetet
- Andra viktiga och styrande principer för personens rättigheter
- Samverkan och samarbete utifrån personens samlade behov
- Dokumentation och systematiskt kvalitetsarbete (rapportering)

3

Funktionsnedsättningar och vanliga konsekvenser

- Funktionsnedsättningar
- Aktivitet och delaktighet
- Meningsfulla aktiviteter och livskvalitet
- En god och jämlik hälsa

4

Kommunikation

- Kommunikation och dess betydelse
- Kommunikationssvårigheter
- Alternativ och kompletterande kommunikation
- Kommunikativa strategier
- När kommunikationen inte fungerar

5

Pedagogiskt arbetssätt

- Habilitering och rehabilitering
- Kartläggning som verktyg för att utforma ett individanpassat stöd
- Olika pedagogiska metoder och arbetssätt
- Att förebygga och minska utmanande beteende

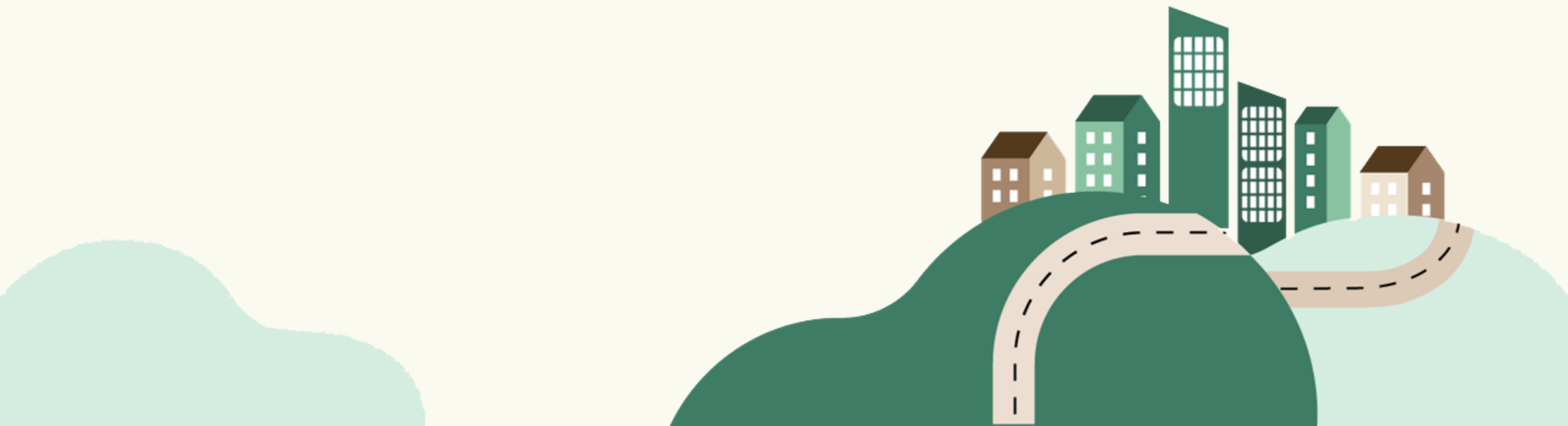
Leda lärande och utveckling

Regionalt genomförande

- 10 kommuner är i gång bra med uppstarter från sept 2024, övriga 5 räknar med uppstart under våren 2026.
- Kommunbesök för kommunal uppstartsträff under hösten i 3 kommuner
 - Leksand, Vansbro och Älvdalen
- Mora och Orsa – även dem uppstart under 2026

Yrkesresan

Skadligt bruk och beroende



Kurser för medarbetare

Den minsta resan så långt – ca 80 medarbetare i Dalarna.

Behov av utbildare:

Uppdrag och ansvar – 1 dags kurs

Delaktighet och samverkan – 2 dagars kurs

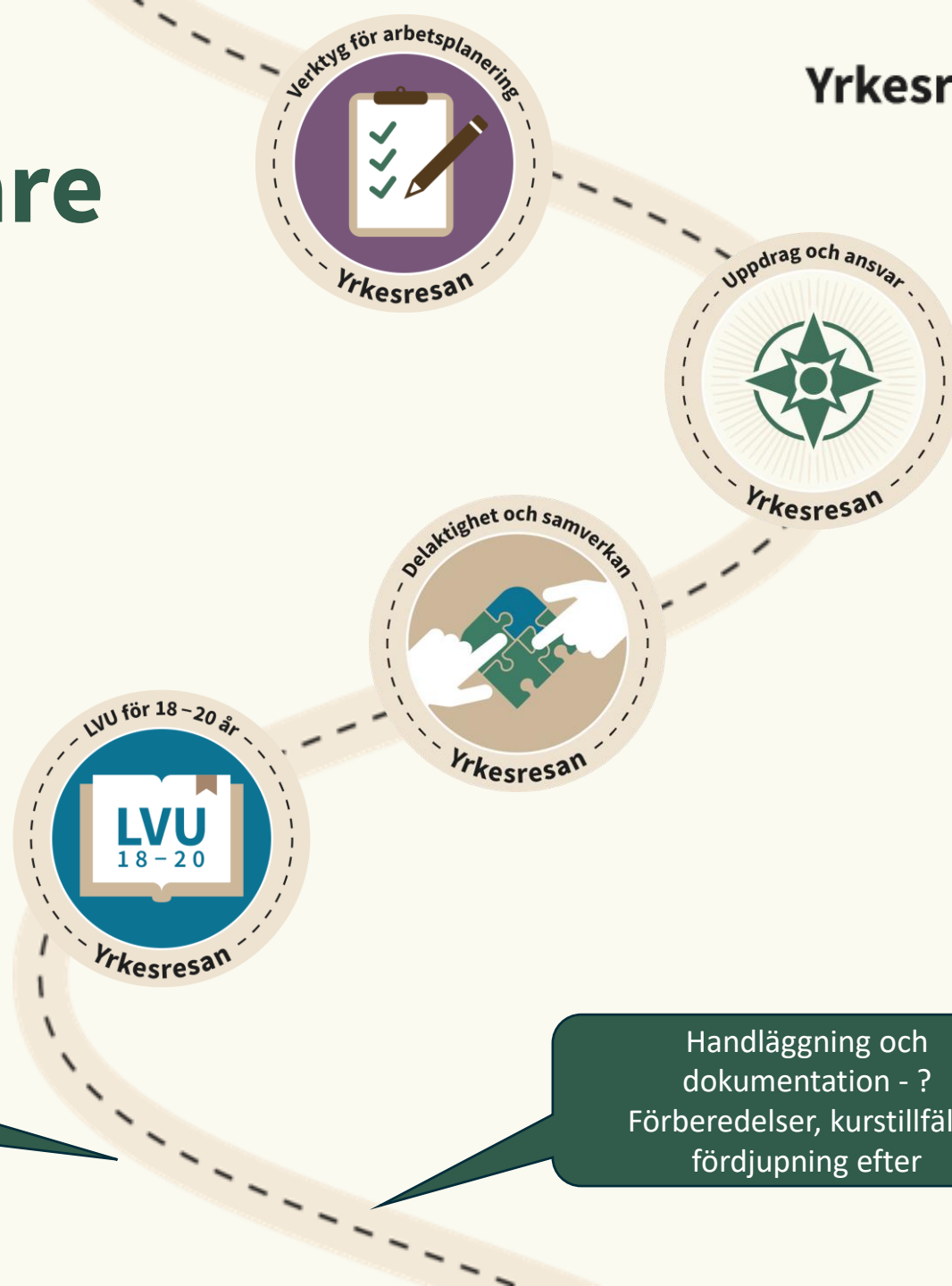
Har i dag 2 utbildare – puffa gärna för att vi är i behov av flera utbildare från kommunerna!

Maila intresse, så skickas kalenderinbjudan:

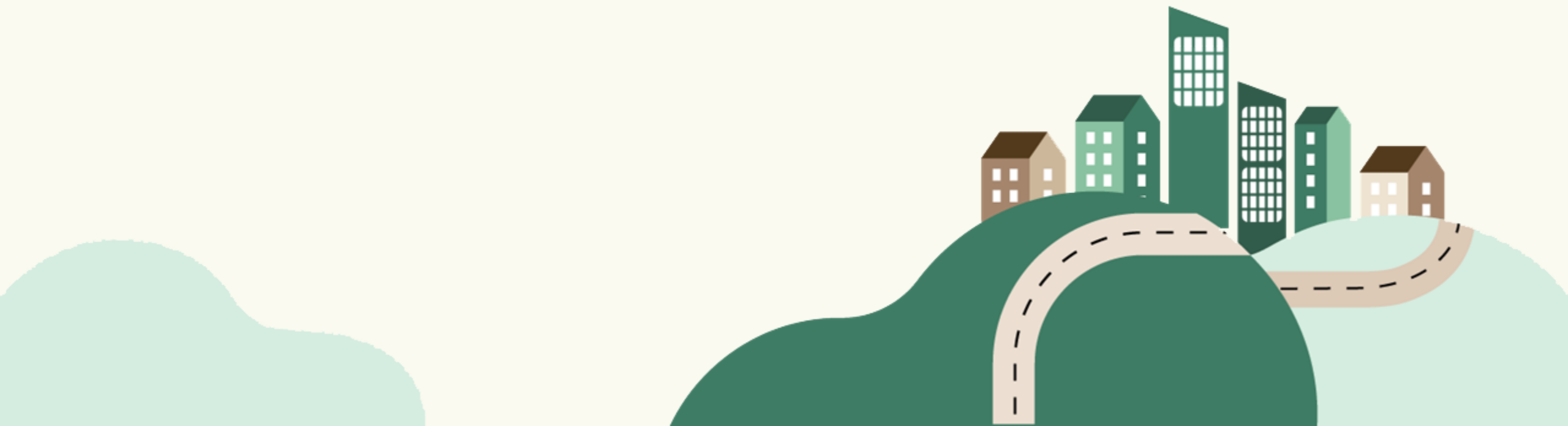
yrkesresanberoende@regiondalarna.se

Beroendeutveckling och preparat
– våren 2026
webbkurs

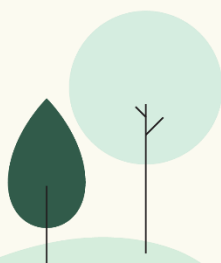
Handläggning och
dokumentation - ?
Förberedelser, kurstillfälle,
fördjupning efter



Yrkesresan Äldre utförare



Målgruppen för kurserna till medarbetare



Undersköterska är den utbildningsnivå som Socialstyrelsen rekommenderar för arbete inom äldreomsorgen (enligt SOFS 2011:12).

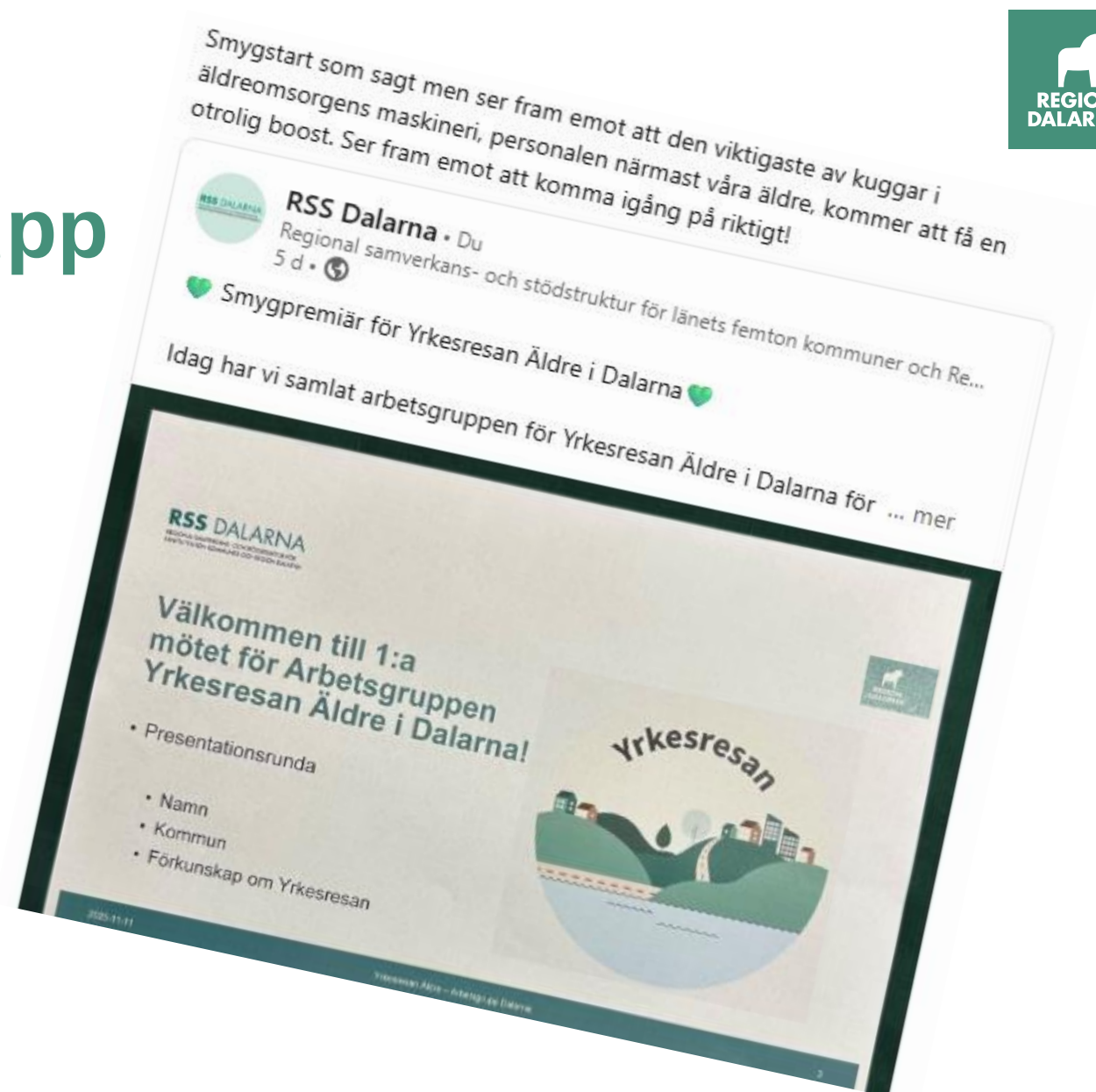
Kursinnehållet i Yrkesresan Äldre är anpassat efter denna kunskapsnivå och bidrar till kontinuerlig kompetensutveckling.

Som arbetsgivare bestämmer kommunen ändå vilka medarbetare som ska erbjudas kurserna. Många som arbetar inom äldreomsorgen saknar utbildning som undersköterska och kurserna kan vara relevanta även för dem.

Uppstart med arbetsgrupp i Dalarna 11 november

Den "riktiga" uppstarten med
enhettechefer kommer ske i
februari 2026

Reaktion på LinkedIn från
deltagare i arbetsgruppen:



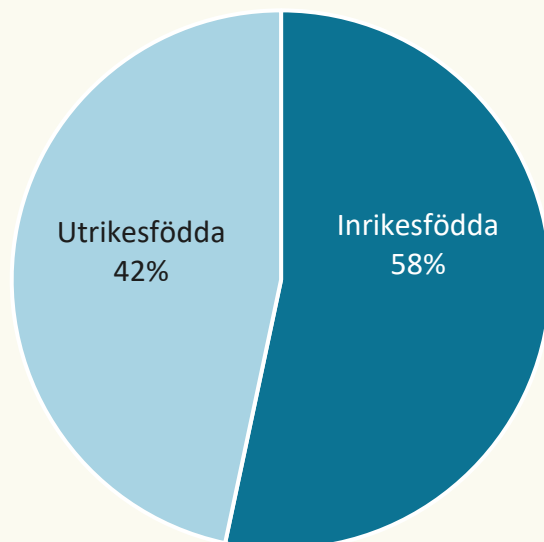
Statistik om målgruppen

- **203 600 undersköterskor och vårdbiträden** arbetar i äldreomsorgen.
- Undersköterska inom äldreomsorgen är det **vanligaste yrket i Sverige**.
- **64 procent av personalen är undersköterskor**. Andelen undersköterskor är 12 procentenheter högre i offentlig än i privat regi.
- Första linjens **chefer i äldreomsorgen har ansvar för 48 medarbetare, i genomsnitt**. Det är dubbelt så många medarbetare som genomsnittet på arbetsmarknaden.
- **74 procent** av medarbetare i vård och omsorg uppfattar sitt arbete som meningsfullt. **Det är betydligt fler än i andra yrken**.

Statistik om målgruppen

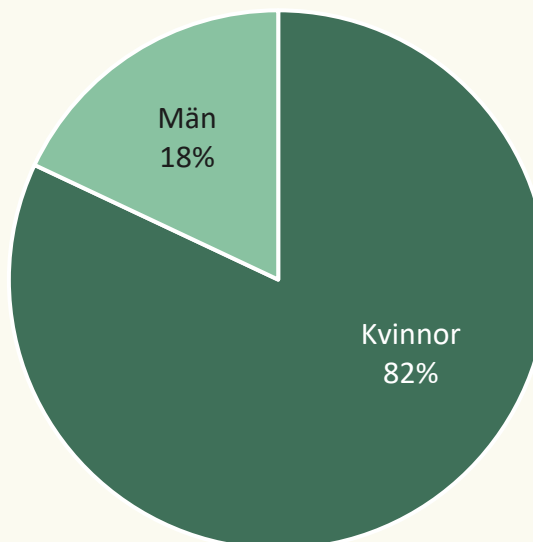
Inrikesfödda/utrikesfödda

■ Inrikesfödda ■ Utrikesfödda



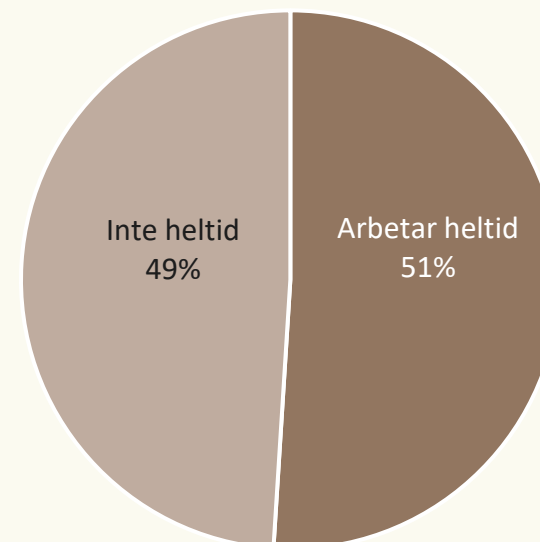
Män/kvinnor

■ Kvinnor ■ Män



Heltid/inte heltid

■ Arbetar heltid ■ Arbetar inte heltid



Arbetsplatslärande

- Kunskap kopplas direkt till vardagens arbetsuppgifter – det blir **konkret och relevant**.
- Hela arbetsgruppen **utvecklas tillsammans**, vilket stärker samarbetet.
- Strukturerad reflektion i grupp leder till **gemensamma arbetssätt och bättre kvalitet** i omsorgen.
- Både **erfarna och oerfarna medarbetare** bidrar och lär av varandra.
- Det stärker verksamheten långsiktigt eftersom **lärandet stannar kvar i organisationen**.



Kursupplägget i Yrkesresan Äldre

- Bas-steget innehåller elva kurser. Kurserna publiceras löpande.
- Den första kursen i Bas-steget publiceras i november. Den heter Uppstartskurs Yrkesresan Äldre.
- Kurserna genomförs både digitalt, fysiskt, individuellt och i grupp.
- Kursinnehåll med god kvalitet som granskats av Socialstyrelsen.



Inledande kurser
för alla.

**Detta steget
börjar vi med nu.**



Valbara kurser utifrån
medarbetarnas
och verksamhetens
behov av fördjupade
kunskaper.



Valbara kurser
utifrån
verksamhetens
behov av
spetskunskap.



Inledande kurser
för alla.

Detta steget
börjar vi med nu.

Alla kurser i steget Bas

1. Uppstartskurs Yrkesresan Äldre
2. Äldre med sammansatta behov
3. Lagstiftning och organisation
4. Bemötande, etik och delaktighet
5. Kommunikation, samverkan och samarbete
6. Hygien i vård- och omsorgsarbetet
7. Stödja det dagliga livet genom att förebygga, bevara och förbättra
8. Funktionsförmåga och funktionsnedsättningar
9. Måltidens betydelse
10. Bedöma hälsotillståndet och vårdåtgärder
11. I livets slutskede

Det tar ungefär
48 timmar att
genomföra alla
kurser i Bas.



Valbara kurser utifrån
medarbetarnas
och verksamhetens
behov av fördjupade
kunskaper.

Alla kurser/områden i steget Fördjupning

- Teknik i det dagliga livet
- Förebygga bevara och förbättra
- Funktionsförmåga och funktionsnedsättningar
- Människokroppens uppbyggnad och funktion
- Demenssjukdomar och mild kognitiv svikt
- Äldre med sammansatta behov
- Psykisk ohälsa
- Skadligt bruk och beroende (samsjuklighet)
- Risk och riskbeteende*



Valbara kurser utifrån verksamhetens behov av spetskunskap.

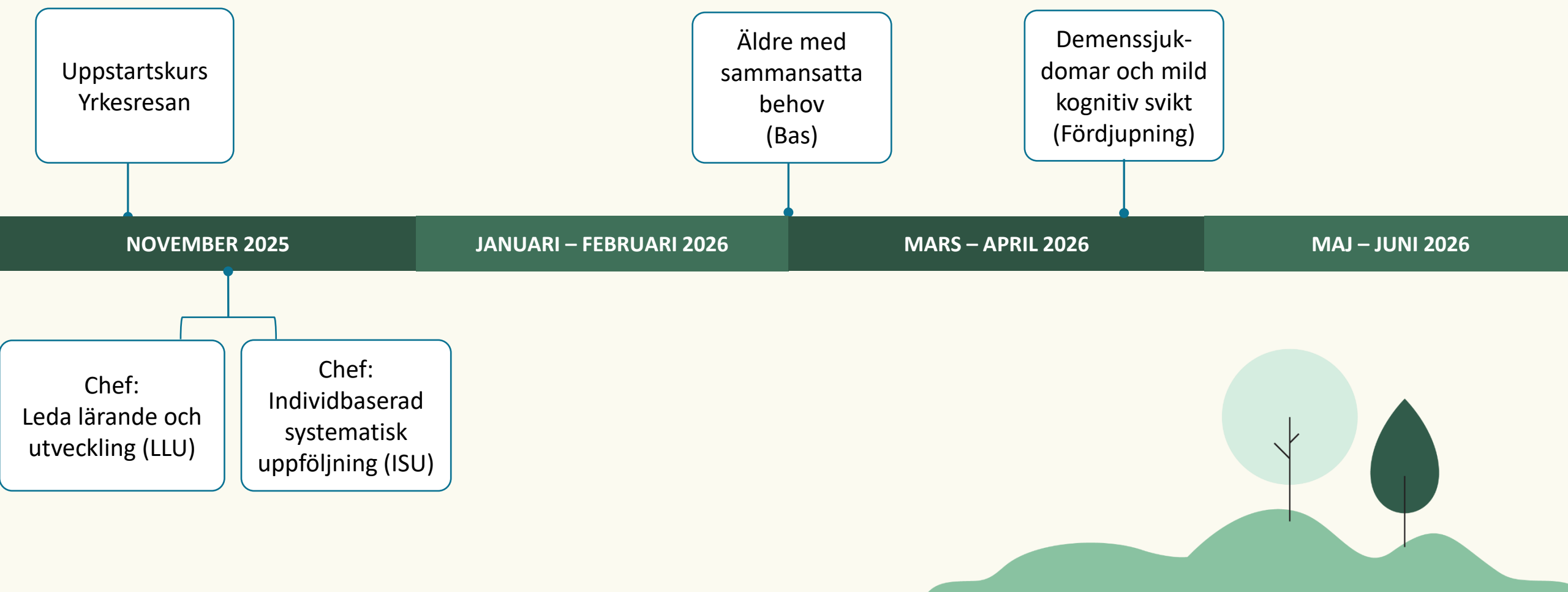
Alla kurser/områden i steget Spets

- Lärande och utveckling på arbetsplatsen
- Mentorskap
- Måltidens betydelse för hälsan
- Demenssjukdomar och mild kognitiv svikt
- Psykisk ohälsa
- I livets slutskede

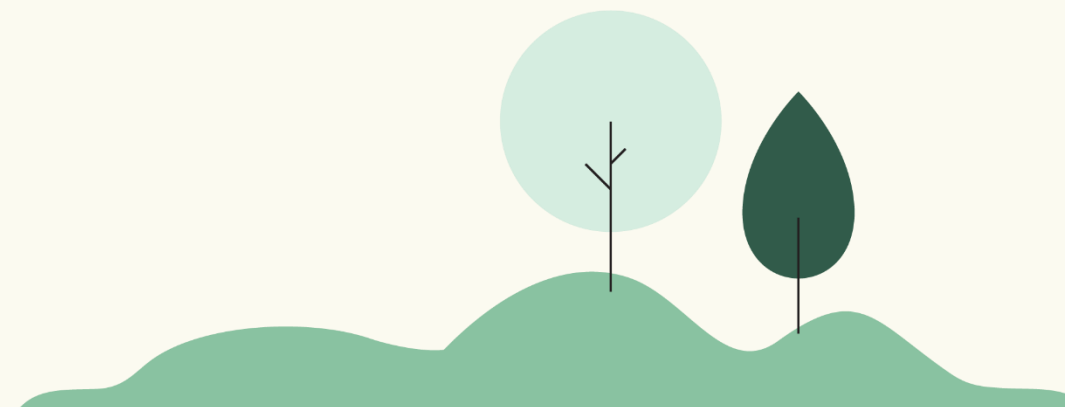
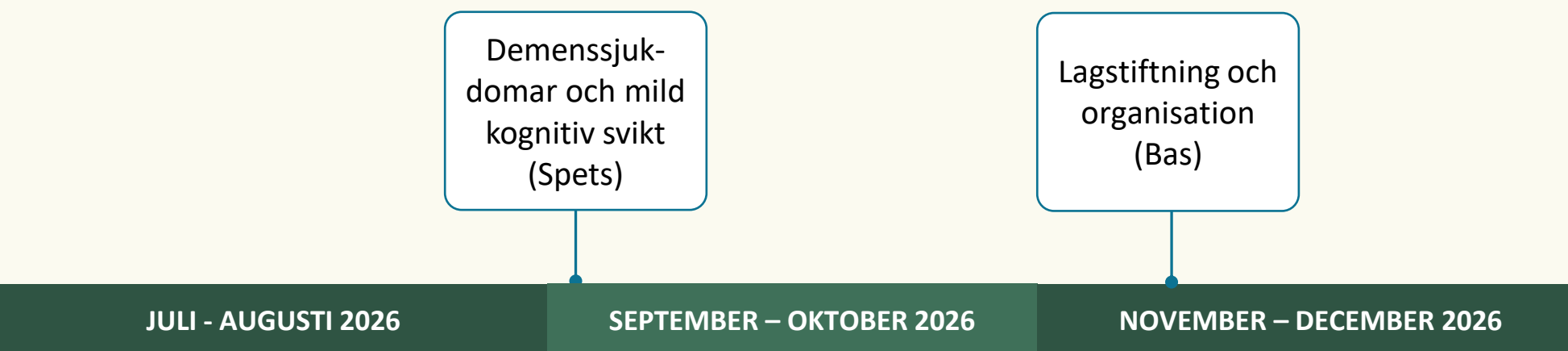
Förslag:

-existentiella samtal i äldreomsorgen
-äldres sexuella hälsa

Tidsplan för publicering av kurser



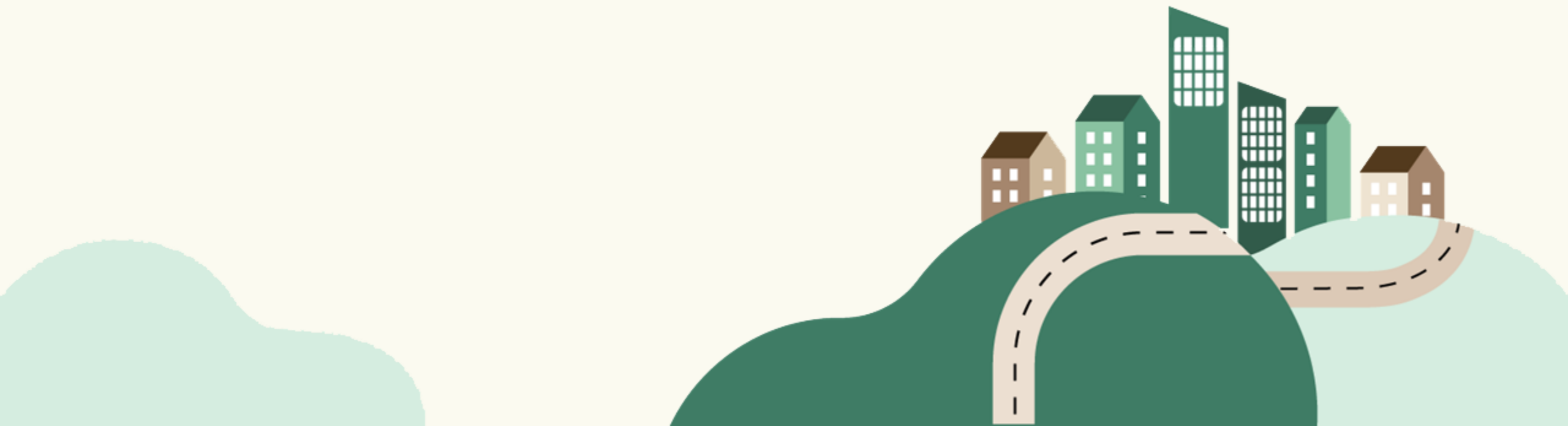
Tidsplan för publicering av kurser



Äldreomsorgslyftet

- Beslut vid årsskiftet 25/26 – ska kunna söka medel för medarbetares Yrkesresekurser
 - Både för Yrkesresan Äldre utförare och Funktionshinder utförare
 - <https://skr.se/skr/tjanster/bloggarfranskr/socialtjanstbloggen/artiklar/aldreomsorgslyftetforlangsenpaverkansseger.92441.html>

Yrkesresan för Chefer och arbetsledare



Kurser för arbetsledare och chefer

Kurs med regionalt genomförande



Till chefer i Alla resor –
Uppmuntra chefer och
medarbetare att bli
regionala utbildare

Rekryterar utbildare från
kommunerna och RSS

Webbkurser - individuell



Leda lärande och utveckling



Totalt: 10 timmar

Antal kurstillfällen: En dag
(rekommenderas att göras på plats)

Kursen handlar om att leda lärande och utveckling i syfte att omsätta den kunskap Yrkesresan ger i det praktiska och dagliga arbetet. Kursen utgår från forskning om lärande i arbetslivet.

Följande områden finns med i kursen:

- Kunskapsbaserad socialtjänst
- En lärande organisation
- Arbetsplatslärande
- Ett utvecklingsledarinriktat ledarskap

- **Förberedelse:** 1,5 timme individuell förberedelse på lärplattformen
- **Kurstillfälle:** 7 timmar (ex 9-16 inkl. pauser)
Arrangeras av RSS och genomförs i grupp med andra chefer. Leds av två regionala utbildare. Rekommenderat antal deltagare: 20-25 personer
- **Efterarbete:** 1,5 timme reflektion på arbetsplatsen som slutförs på lärplattformen. Instruktion och uppgift delas ut på kurstillfället och finns tillgängligt på lärplattformen.

Webbkurs om ISU

- **Målgrupp:** Första linjens chefer, men det finns fördelar att andra ges möjlighet.

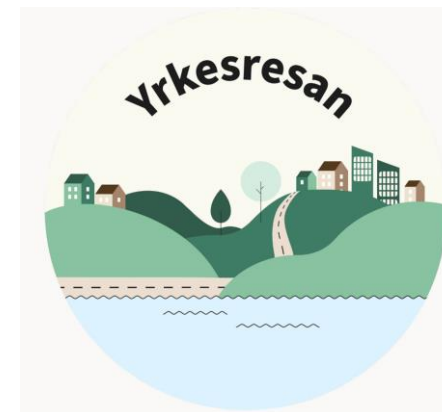
Delar kommer att kunna användas i omställningen till nya SoL

Målet är att målgruppen första linjens chefer ska få en introduktion till individbaserad systematisk uppföljning.

- Grundläggande förståelse för ISU
- Öka motivationen
- Öka förmågan att följa upp

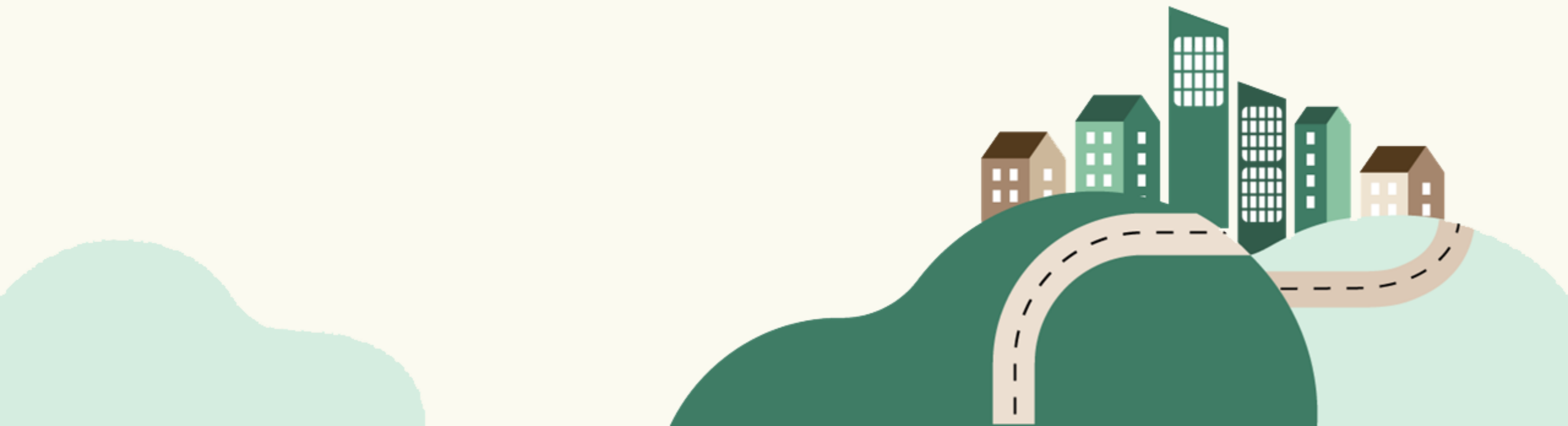


Utmaningar inom Yrkesresan



- Största risken för förseningar är
- Svårigheten att rekrytera utbildare till regionala kurstillfällen
 - **Barn och unga** - Vissa kurser har erbjudits sent eller enbart nationellt genomförande.
 - (Avesta - 1, Falun - 4, Borlänge - 3, Gagnef – 1, Ludvika - 2, Mora - 1, Rättvik- 1)
 - **Skadligt bruk och beroende** – Minst 4 månaders förseningar pga för få utbildare från kommunerna (optimalt med 6 utbildare i 2 utbildarteam)
 - Har nu 2 – Vansbro och Hedemora
 - **Chefskurs LLU för alla enhetschefer ALLA resor** – behov av minst 9 utbildare (3 från RSS)
 - Har i nuläget 1 utbildare från kommunerna

Yrkesresans fortsatta utveckling



Yrkesresan Funktionshinder Myndighet

- Under 2026 påbörjas nationell kursproduktion
- Under slutet av 2026 bilda arbetsgrupp
- Börja erbjuda kurser från 2027 regionalt

En yrkesresa även för Ekonomiskt bistånd?

- **8 oktober** fattades beslut om finansiering av en förstudie om att även skapa en Yrkesresan för Ekonomiskt bistånd.
 - Efterfrågas av många
 - Berör många medarbetare
 - Stora förändringar/reformer inom området på gång
 - Yrkesresan blir mer heltäckande
- Våren 2026 - Ett RSS ska rekryteras för att genomföra förstudie
- Höst 2026/Vår 2027 – Förstudie genomförs
- Våren 2028 – Ev produktion av Yrkesresan Ekonomiskt bistånd påbörjas....



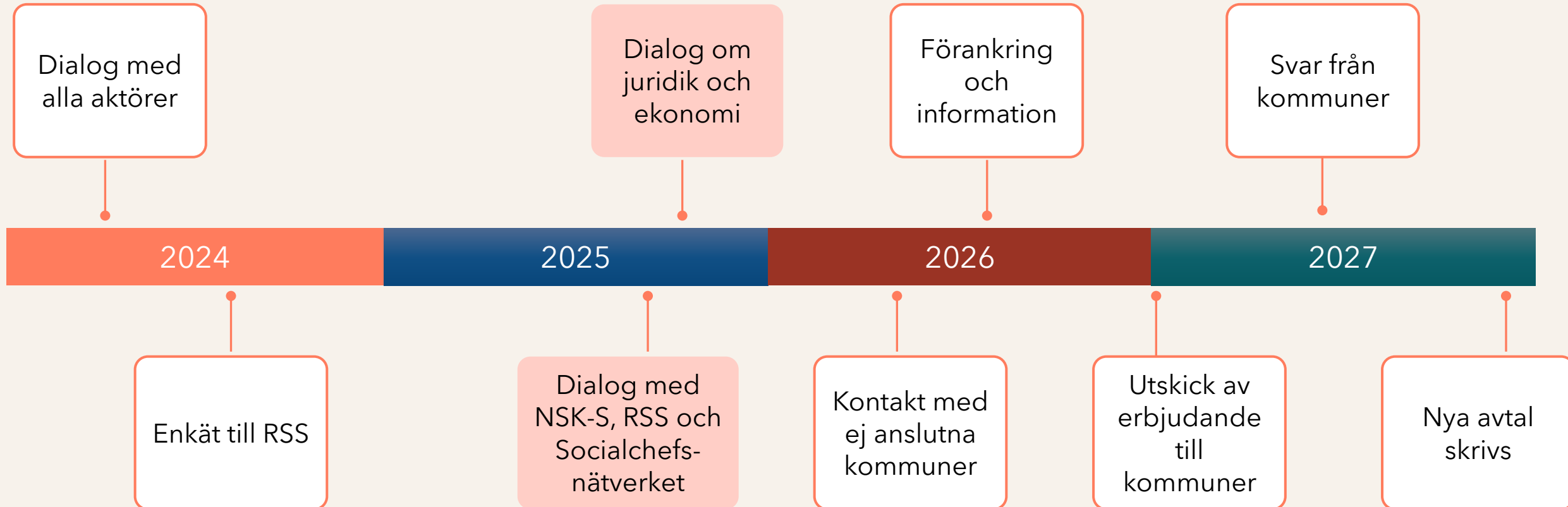
Efter 2028

- Nuvarande avtal upphör 30 juni 2028
- Avsikten är att Yrkesresan ska fortsätta finnas och utvecklas vidare!



Yrkesresan efter juni 2028

– Arbete pågår för att skapa förutsättningar inför nästa avtalsperiod



Kontaktuppgifter

Regionala funktionsbrevlådor till de olika Yrkesresorna i Dalarna:

yrkesresanbou@regiondalarna.se

yrkesresanfunk@regiondalarna.se

yrkesresanberoende@regiondalarna.se

yrkesresanaldre@regiondalarna.se

Regional projektledare

Stina Taugböl, Tel: 072-575 82 70



Regional administratör

Stefan Nielsen, Tel: 079-098 64 88



yrkesresan

